

ÄNDERUNGSVERTRAG ZUM ARBEITSVERTRAG VOM 16.10.2024

zwischen

Zalando Logistics Süd SE & Co. KG, Valeska-Gert-Str.5, 10243 Berlin

- im folgenden „Arbeitgeber“ –

und

Salma Alshofe, wohnhaft in Mozartstr. 6, 77694 Kehl, geb. am 28.07.1976

- im folgenden "Arbeitnehmer" –

I. Hiermit vereinbaren der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer, dass der Arbeitsvertrag vom 16.10.2024 wie folgt geändert wird:

§ 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses/Probezeit/Kündigung/Freistellung, § 14 Ausschlussfrist und § 16 Vertragsänderungen lauten mit Wirkung ab 01.06.2025:

§ 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses/Probezeit/Kündigung/Freistellung

Der Arbeitsvertrag vom 16.10.2024 wird zum 01.06.2025 entfristet.

§ 14 Ausschlussfrist

- (1) Alle Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis und solche, die mit diesem in Verbindung stehen, müssen innerhalb von drei Monaten nach Fälligkeit in Textform (§126b BGB) geltend gemacht werden, ansonsten verfallen sie.
- (2) Lehnt der Leistungspflichtige den Anspruch in Textform ab oder erklärt er sich hierzu nicht innerhalb eines Monats nach Geltendmachung des Anspruchs, so verfällt dieser, wenn er nicht innerhalb von drei Monaten nach der Ablehnung oder nach dem Fristablauf gerichtlich geltend gemacht wird.
- (3) Ansprüche,
 - a) die auf strafbaren Handlungen oder unerlaubten Handlungen bzw.
 - b) die auf vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Pflichtverletzungen des Arbeitgebers oder des Arbeitnehmers beruhen sowie
 - c) des Arbeitnehmers auf den Mindestlohn nach dem Mindestlohngesetz,unterliegen nicht den vorgenannten Ausschlussfristen.

§ 16 Vertragsänderungen

- (1) Jede Änderung oder Ergänzung dieses Arbeitsvertrages, die nicht durch eine individuelle Vereinbarung der Vertragsparteien erfolgt, bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Dies gilt auch für Änderungen dieses Schriftformerfordernisses. Dies bedeutet, dass keine Ansprüche aus betrieblichen Übungen entstehen können.
- (2) Mündliche Nebenabreden bestehen derzeit nicht.

II. Fortgeltung der übrigen Regelungen des Arbeitsvertrages vom 16.10.2024

Im Übrigen gilt der Arbeitsvertrag vom 16.10.2024 in seiner zuletzt geänderten Fassung unverändert fort.

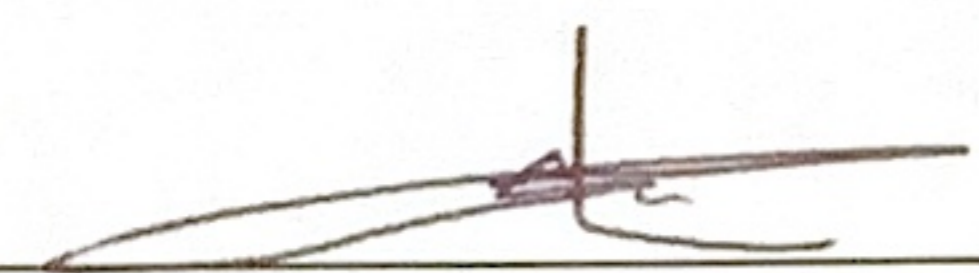
III. Salvatorische Klausel

- (1) Sollte eine Bestimmung dieses Vertrages ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, sowie wird hierdurch die Wirksamkeit des übrigen Vertrages nicht berührt.
- (2) Die Vertragspartner verpflichten sich, für diesen Fall eine wirksame Vereinbarung zu treffen, die dem wirtschaftlich gewollten Ergebnis der unwirksamen Bestimmung am nächsten kommt.

Lahr, 21.05.2025

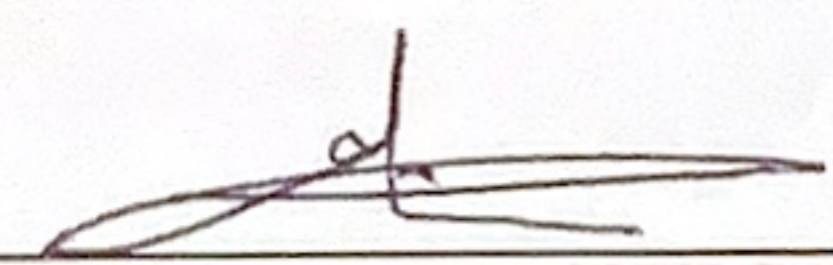


i.V. Stina Konrad
Business Partner
Zalando Logistics Süd SE & Co. KG



Salma Alshofe (Arbeitnehmer)

Der Arbeitnehmer bestätigt, eine von dem Arbeitgeber unterschriebene vollständige Abschrift dieser Vereinbarung erhalten zu haben.



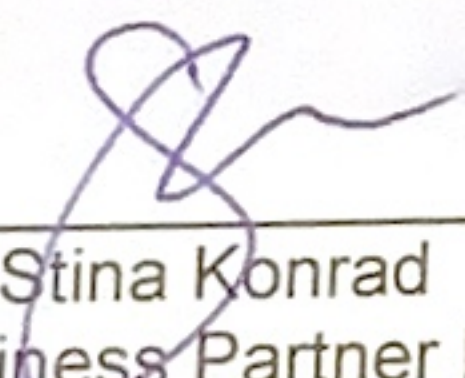
Salma Alshofe (Arbeitnehmer)

Vorlage zum Nachweis von Vertragsbedingungen: Entfristung Arbeitnehmer*in
 Template for verification of contractual conditions: permanent Employee

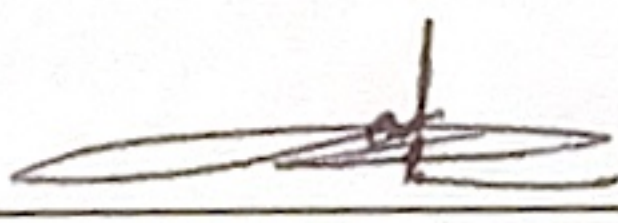
Information gemäß § 2 NachwG / Information according to Section 2 German Verification Act Dieses Dokument dient im Sinne einer reinen Wissenserklärung des Arbeitgebers dem Nachweis der wesentlichen Vertragsbedingungen gemäß § 2 NachwG / This document serves, in the sense of a pure declaration of knowledge by the Employer, as verification of the main contractual conditions pursuant to section 2 German Verification Act	
Arbeitnehmer / Employee	Alshofe, Salma Mozartstr. 6, 77694 Kehl
Arbeitgeber / Employer	Zalando Logistics Süd SE & Co .KG Einsteinallee 26, 77933 Lahr
Beginn des Arbeitsverhältnisses / Commencement of employment relationship	01. 11. 2024
Entfristeter Arbeitsvertrag / permanent employment contract	Entfristet ab / permanent from: 01.06.2025
Arbeitsort / working place	77933 Lahr
Tätigkeitsbeschreibung / job description	Logistikmitarbeiter
Zusammensetzung und Höhe des Arbeitsentgelts / structure and amount of remuneration	festes Bruttomonatsgehalt / fix gross monthly salary: EUR 2.868,61€ (fällig jeweils zum Monatsende und zahlbar bargeldlos durch Überweisung / due and payable cashless at the end of each month) Weitere optionale Gehaltsbestandteile / further salary components: <ul style="list-style-type: none"> • Zulagen & Zuschläge / allowances & surcharges • Personalrabatt / staff discount • Share Shop Teilnahme / participation share shop • Arbeitgeberzuschuss Entgeltumwandlung zur bAV/ employer subsidy for deferred compensation
Arbeitszeit, Ruhepausen und Ruhezeiten / working time, rest breaks and rest periods	Arbeitszeit: 40 Stunden wöchentlich Die Arbeitskraft ist verpflichtet, auf Anforderung ggf. auch Über- und Mehrarbeit, sowie Wochenend-, Sonn- und Feiertagsarbeit im gesetzlich zulässigen Rahmen zu leisten. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit sowie der Pausen und Ruhezeiten richten sich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen nach den betrieblichen Erfordernissen und den Vorgaben der Gesellschaft. Bei vereinbarter Schichtarbeit ergeben sich die Einzelheiten aus der Betriebsvereinbarung zur Schichtplanung in der jeweils gültigen Fassung. Working time: 40 hours per week The employee undertakes, upon request, to, if applicable, also work overtime and extra hours as well as perform weekend, Sunday and bank holiday work within the framework of that which is permitted by law. The beginning and end of daily working hours as well as breaks and rest periods are based on operational requirements and the company's specifications within the framework of statutory provisions. In case of agreed shift work, the details result from the

	<i>applicable works agreements shift planning as in force from time to time.</i>
Jährlicher Erholungsurlaub / <i>annual leave</i>	<p>Gesetzlicher Urlaub: 20 Arbeitstage basierend auf einer Fünf-Tage-Woche Vertraglicher Urlaub: 27 Arbeitstage Etwaige Erhöhungen des vertraglichen Urlaubsanspruchs richten sich nach der jeweils im Betrieb geltenden Urlaubspolicy. /</p> <p><i>Statutory leave: 20 working days based on a five-day-week Contractual leave: 27 working days Any increases in the claim for contractual leave shall be based on the respective applicable leave policy at the operations as in force from time to time.</i></p>
Bei Kündigung des Arbeitsverhältnisses von Arbeitgeber und Arbeitnehmer einzuhaltendes Verfahren / <i>procedure to be followed by Employer and Employee for termination of the employment relationship</i>	<p>Das bei der Kündigung des Arbeitsverhältnisses von Arbeitgeber und Arbeitnehmer einzuhaltende Verfahren richtet sich nach dem Arbeitsvertrag und den jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Dies gilt insbesondere für die Schriftform der Kündigung (§ 623 BGB), die Kündigungsfristen (§ 2 des Arbeitsvertrages) und die Frist zur Erhebung einer Kündigungsschutzklage (§ 4 KSchG). Darüber hinaus kann auf Grundlage der jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen die Anhörung betrieblicher Gremien, insbesondere des Betriebsrates, oder die Zustimmung einer Behörde Teil des einzuhaltenden Verfahrens sein. /</p> <p><i>The procedure to be followed by employer and employee when terminating the employment relationship is determined by the employment contract and the respective applicable statutory provisions. This applies in particular to the written form of the notice of termination (section 623 BGB), the notice periods (§ 2 of the employment contract) and the period for bringing an action for protection against unfair dismissal (section 4 KSchG). In addition, on the basis of the respective applicable legal provisions, the hearing of corporate committees, in particular the works council, or the consent of a public authority may be part of the procedure to be complied with.</i></p>
Hinweis auf betriebliche Regelungen und Betriebsvereinbarungen / <i>information on company regulations and works agreements</i>	<p>Zusätzlich finden auf das Arbeitsverhältnis sowohl der in der Gesellschaft geltende Ethikkodex (Code of Ethics) sowie sonstige betriebliche Regelungen (Group Policies) und Betriebsvereinbarungen in ihrer jeweils gültigen Fassung Anwendung. / <i>In addition the Code of Ethics as well as the Group policies and works agreements as in force from time to time shall apply.</i></p>

Lahr, 21.05.2025



i.V. Stina Konrad
Business Partner P&O
Zalando Logistics Süd SE & Co. KG



Salma Alshofe
(Arbeitnehmer / Employee)